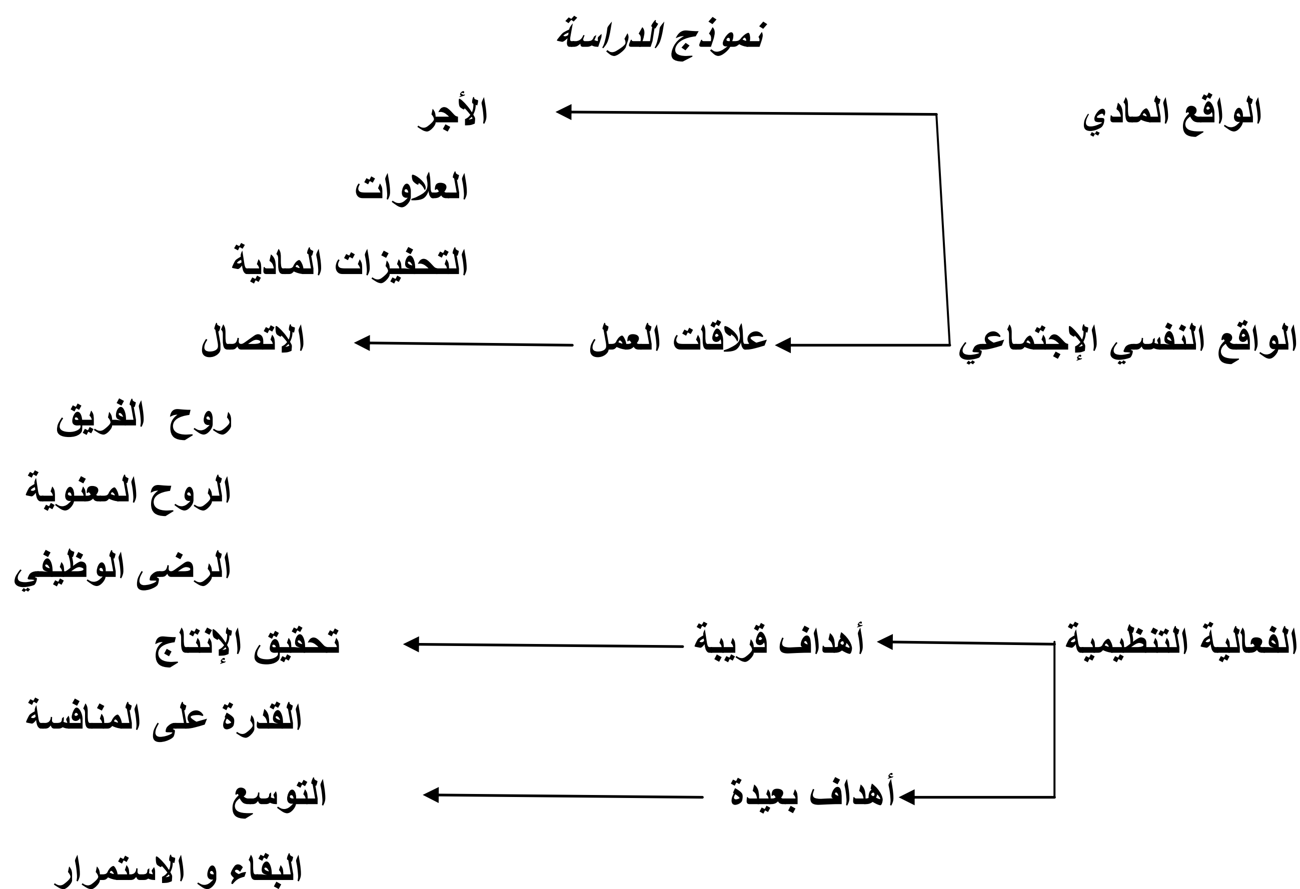
السلام عليكم و رحمة الله تعالى و بركاته:

و شكرا

نموذج الدراسة



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية

وزارة التعليم العالي و البحث العلمي

جامعة العقيد أحمد دراية - ادرار

كليــة : العلوم الإجتماعية و العلوم الإسلامية. **تخصص:** تنظيم و عمل.

قســم : علم الاجتماع و الديموغرافيا.

استمارة بحث بعنوان:

دور الواقع المادي و النفسي الإجتماعي للموارد البشرية في تحقيق الفعالية التنظيمية

أخي العامل ، أختي العاملة .

تحية طيبة و بعد:

في إطار انجاز مذكرة تخرج لنيل شهادة الليسانس في علم الاجتماع تخصص تنظيم وعمل بعنوان " دور الواقع المادي و النفسي الإجتماعي للموارد البشرية في تحقيق الفعالية التنظيمية".نطلب من سيادتكم المحترمة الإجابة بكل موضوعية عن أسئلة هذه الاستمارة بوضع علامة (X) في المكان المناسب.

و نحيطكم علما بأن إجاباتكم ستحظى بالسرية و لن يستخدم إلا لأغراض علمية.

و في الأخير تقبلوا منا فائق عبارات التقدير و الاحترام.

الطالبتين: **الأستاذ المشرف:**

- ------- ▪ .....
- -------

الموسم الجامعي: 2011 / 2012

i. بيانات عامة:

1- الجنس: ذكر ☐ أنثى ☐

2- العمر........سنة

3- المستوى التعليمي: أمي ☐ ابتدائي ☐ متوسط ☐

ثانوي ☐ جامعي ☐

مستوى آخر..

4 ـ الحالة العائلية: أعزب(ة) ☐ متزوج(ة) ☐

مطلق(ة) ☐ أرمل(ة) ☐

5- عدد أفراد العائلة : ....

6- الوظيفة التي تشغلها: فني ☐ إداري ☐

7ـ مدة العمل بالمؤسسة : ....

ii. يساهم الواقع المادي للموارد البشرية في تحقيق الفعالية التنظيمية:

8ـ هل دخلك يكفيك لسد متطلبات المعيشة ؟ نعم ☐ لا ☐

9ـ هل أنت راض عن أجرك ؟ نعم ☐ لا ☐

ـ في حالة الإجابة بـ "لا" ما السبب ذلك؟..

....

10 ـ هل تستفيد من العلاوات ؟ نعم ☐ لا ☐

ـ إذا كانت الإجابة بـ"نعم" على أي أساس يتم منحك هذه الزيادة ؟

كفاءتك في العمل ☐ تميزك في الأداء ☐

الأقدمية في العمل ☐ آخر..

11 ـ هل تحصلت على حوافز مادية في عملك ؟ نعم ☐ لا ☐

ـ في حالة الإجابة بـ"لا" إلى ما يعود ذلك ؟

عدم تميزك في الأداء ☐ قلة مهاراتك ☐

ضعف مجهودك ☐

الإدارة والمسؤولين ☐ هل ذلك يعود لأنها:

لاتمنحها ☐

غير عادلة في منحها ☐

آخر...

- في حالة الإجابة بـ "نعم" ما حجم هذه المنحة ؟

عالية ☐ منخفضة ☐

آخر...

12- هل ترى أن هذه الحوافز المادية:

تدفعك للعمل ☐ لا تدفعك للعمل ☐

- إذا أجبت بـ" تدفعك للعمل"هل ترى أن ذلك سيمكن المنظمة من تحقيق أهدافها ؟

نعم ☐ لا ☐

iii. <u>يساهم الواقع النفسي الاجتماعي للموارد البشرية في تحقيق الفعالية التنظيمية:</u>

13- منذ بداية عملك هل ارتقيت في رتبتك ؟ نعم ☐ لا ☐

- إذا كانت الإجابة بـ"نعم":

- كم مرة تحصلت على هذه الترقية ؟.................................

- على أي أساس تم ترقيتك ؟ الأقدمية ☐ أدائك ☐

آخر..

14 - هل تخبرك مؤسستك بكل جديد يطرأ في مجال العمل؟ نعم ☐ لا ☐

- في حالة الإجابة بـ" نعم" هل يشعرك ذلك بأن المؤسسة:

مهتمة بك ☐ تشاركك في اتخاذ القرارات ☐

آخر...

15 - هل يساهم الاتصال في مؤسستك في السير الحسن للعمل ؟ نعم ☐ لا ☐

16 - هل تتعامل مع رئيسك ؟ نعم ☐ لا ☐

17 - هل تجمعك علاقة بزملائك في العمل ؟ نعم ☐ لا ☐

- إذا كان الجواب بـ"نعم" ما نوع هذه العلاقة ؟

علاقة عمل ☐ علاقة صداقة ☐

آخر...

18 - هل تحب العمل في جماعة ؟ نعم ☐ لا ☐

- في حالة الإجابة بـ" نعم"هل يساهم ذالك في الرفع من أدائك للعمل ؟

نعم ☐ لا ☐

- إذا أجبت بـ"نعم" هل ترى أن هذا الأداء المرتفع سيمكن المؤسسة من مواصلة مسارها المهني ؟ نعم ☐ لا ☐

19- هل أنت مرتاح في عملك ؟ نعم ☐ لا ☐

20 - هل تتغيب عن العمل ؟ نعم ☐ لا ☐

- إذا أجبت بـ"نعم" هل يرجع ذالك إلى:

جو العمل غير مناسب ☐ التعب ☐

المرض ☐ آخر ....

....

21 - هل أنت راض عن عملك؟ نعم ☐ لا ☐

وشكــــــــرا